

Số: /KH-UBND

Tân Khai, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH

Đổi mới, nâng cao chất lượng Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” trên địa bàn thị trấn giai đoạn 2022 - 2025

Căn cứ Chương trình hành động số 28-CTr/ĐU ngày 28/3/2024 của Ban Chấp hành Đảng bộ thị trấn về thực hiện Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XI, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thị trấn lần thứ VIII, nhiệm kỳ 2020-2025 (điều chỉnh, bổ sung).

UBND thị trấn ban hành Kế hoạch đổi mới, nâng cao chất lượng Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” trên địa bàn thị trấn giai đoạn 2021 - 2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Phát triển phong trào sâu rộng, bền vững, từng bước xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh, phong phú, góp phần ổn định chính trị, giữ gìn an ninh, trật tự an toàn xã hội. Nâng cao chất lượng “Gia đình văn hóa”; “Khu dân cư văn hóa”; “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa”; “Thị trấn đạt chuẩn văn minh đô thị” làm nòng cốt để xây dựng đời sống văn hóa cơ sở.

- Góp phần hoàn thành thắng lợi các chỉ tiêu về văn hóa đề ra trong Nghị quyết Đại hội lần thứ XII Đảng bộ huyện Hớn Quản.

- Thực hiện tốt Cuộc vận động “Người Bình Phước nói lời hay, làm việc tốt”; thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang và lễ hội...tạo chuyển biến mạnh mẽ trong nếp sống ứng xử, giao tiếp của người Bình Phước.

2. Yêu cầu

Kế hoạch phải được triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả, đúng lộ trình, thời gian quy định. Đẩy mạnh sự phối hợp chặt chẽ giữa các ban, ngành, đoàn thể và khu phố tạo sự thống nhất trong quá trình chỉ đạo, triển khai thực hiện phong trào.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Tạo ra sự chuyển biến về nhận thức cũng như hành động của cấp ủy, chính quyền, nhân dân, các ban ngành, doanh nghiệp đối với Phong trào; khắc phục tình hình thức, kém hiệu quả của Phong trào; nâng cao chất lượng các danh hiệu văn hóa; xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh; “Người Bình Phước nói lời hay, làm việc tốt”, đáp ứng yêu cầu phát triển trong tình hình mới.

2. Mục tiêu cụ thể

Phấn đấu đến năm 2025, duy trì và giữ vững các chỉ tiêu sau:

- 98% hộ gia đình được công nhận và giữ vững danh hiệu “Gia đình văn hóa”;
- 100% khu phố và tương đương được công nhận, giữ vững danh hiệu “khu phố văn hóa”;
- Phấn đấu 100% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa;
- Từ 76 - 86% khu phố có Nhà văn hóa đạt chuẩn theo quy định của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền đối với Phong trào

- Nâng cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong quá trình chỉ đạo, tổ chức thực hiện Phong trào. Đưa nội dung thực hiện Phong trào vào tiêu chí đánh giá, xếp loại đảng viên cuối năm đối với tập thể, cá nhân.

- Lồng ghép các nội dung của Phong trào vào các buổi sinh hoạt chuyên đề của các chi, đảng bộ cơ sở nhằm tạo chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của từng đảng viên trong thực hiện Phong trào.

2. Đổi mới, nâng cao chất lượng một số hoạt động trọng tâm của Phong trào

- Nâng cao chất lượng “Gia đình văn hóa”

+ Tổ chức chặt chẽ, nghiêm túc khâu bình xét, công nhận danh hiệu “Gia đình văn hóa” đảm bảo khách quan, công bằng, chính xác. Thực hiện chấm điểm đối với hộ gia đình theo hướng nâng cao chất lượng, hiệu quả, đảm bảo theo bảng điểm của Tỉnh triển khai.

+ Đến năm 2025 mỗi khu phố có ít nhất 01 mô hình phòng, chống bạo lực gia đình hoạt động có hiệu quả trong việc can thiệp, hỗ trợ và hòa giải mâu thuẫn trong gia đình, đây là mô hình nòng cốt ở địa phương, góp phần xây dựng gia đình ấm no, hạnh phúc.

+ Xây dựng các mô hình điển hình “Gia đình văn hóa” như: “Ông bà, cha mẹ mẫu mực, con cháu hiếu thảo”; “Gia đình 05 không, 03 sạch”; “Nuôi con khỏe, dạy con ngoan”, “Gia đình học tập, dòng họ học tập”; “Gia đình nông dân làm kinh tế giỏi”, “Gia đình có toàn bộ thành viên tham gia và hưởng quyền lợi về chính sách BHXH, BHYT”... nhằm tạo động lực thúc đẩy phong trào ngày càng đi vào chiều sâu.

- Nâng cao chất lượng “khu phố văn hóa”

+ Tổ chức chặt chẽ, nghiêm túc các khâu bình xét, công nhận danh hiệu “khu phố văn hóa” đảm bảo chính xác, đúng thực chất, không chạy theo thành tích. Các khu phố bình xét, chấm điểm chéo lẫn nhau, khu phố nào thực hiện tốt hiệu quả cao sẽ được hỗ trợ về cơ sở vật chất văn hóa, thể dục thể, thao hoặc

nguồn vốn về phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội và được biểu dương, khen thưởng.

+ Hằng năm, ngân sách thị trấn cân đối để chi khen thưởng cho các mô hình gia đình văn hóa tiêu biểu trên các mặt của đời sống văn hóa cơ sở. Ban Chỉ đạo các thị trấn đề nghị Ban Chỉ đạo Phong trào huyện xét, đề nghị Chủ tịch UBND huyện khen thưởng cho “khu phố văn hóa” tiêu biểu nhằm tạo động lực thúc đẩy phong trào xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở.

- Nâng cao chất lượng “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa”

+ Đưa nội dung xây dựng “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” vào tiêu chí bắt buộc để đánh giá xếp loại người đứng đầu và xét thi đua, khen thưởng hằng năm đối với các ban, ngành, đoàn thể, đơn vị. Các đơn vị đạt kết quả tốt sẽ là một trong các tiêu chí đánh giá, xếp loại thực hiện nhiệm vụ trong năm; các doanh nghiệp được công nhận đạt chuẩn văn hóa tiêu biểu sẽ được chính quyền xem xét đề nghị biểu dương, khen thưởng, có hình thức tôn vinh để nâng cao uy tín, vị thế cạnh tranh của doanh nghiệp.

+ Xây dựng các mô hình điển hình cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa để tạo sức lan tỏa, làm động lực thúc đẩy phong trào phát triển.

- Nâng cao chất lượng văn hóa ứng xử

+ Đối với công chức, viên chức, nhân viên, người lao động: Trong giao tiếp với người dân phải tôn trọng, lắng nghe, tận tình hướng dẫn về quy trình xử lý công việc và giải thích cặn kẽ những thắc mắc của người dân. Thực hiện tốt “4 xin, 4 luôn”: xin chào, xin lỗi, xin cảm ơn, xin phép; luôn mỉm cười, luôn nhẹ nhàng, luôn lắng nghe, luôn giúp đỡ. Với đồng nghiệp phải có tinh thần hợp tác, tương trợ trong thực hiện nhiệm vụ; không bè phái gây mất đoàn kết nội bộ của cơ quan, đơn vị. Nghiêm chỉnh chấp hành các quy định về bảo đảm trật tự ATGT; khi tham gia giao thông phải có trách nhiệm với bản thân và với cộng đồng, tôn trọng, nhường nhịn và giúp đỡ người khác; có thái độ ứng xử văn minh, lịch sự khi xảy ra va chạm giao thông.

+ Đối với công nhân lao động: Luôn tìm cách cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất, chất lượng, hạ giá thành sản phẩm. Người làm công việc lao động vệ sinh luôn giữ gìn đoạn đường được phân công tưới, xanh, sạch, đẹp. Nghiêm chỉnh chấp hành các quy định về bảo đảm trật tự ATGT.

+ Đối với nông dân: Hằng hái thi đua sản xuất, kinh doanh giỏi, đoàn kết giúp nhau xóa đói, giảm nghèo, nâng cao đời sống hội viên, vươn lên làm giàu chính đáng; tích cực tham gia xây dựng nông thôn mới. Nghiêm chỉnh chấp hành các quy định về bảo đảm trật tự ATGT.

- Xây dựng “Thị trấn Tân Khai đạt chuẩn văn minh đô thị”

+ Thị trấn đạt chuẩn văn minh đô thị: Đảm bảo đạt theo Tiêu chí số 04 (Cơ sở vật chất văn hóa và Tiêu chí số 10 (Văn hóa), gồm diện tích sử dụng, quy mô xây dựng, trang thiết bị hoạt động... Quan tâm công tác tu bổ, tôn tạo, phát huy giá trị các di tích lịch sử; quản lý, khai thác có hiệu quả các thiết chế văn hóa cơ sở trên địa bàn thị trấn góp phần nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần của người dân.

+ Tăng cường sự chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền; sự phối kết hợp chặt chẽ, thường xuyên, liên tục của các ban, ngành, đoàn thể phấn đấu đến năm 2025 xây dựng thị trấn Tân Khai đạt chuẩn văn minh đô thị.

- Nâng cao chất lượng tổ chức thực hiện quy ước và nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang:

+ Đảng ủy, UBND thị trấn tăng cường giám sát cán bộ, đảng viên coi việc tổ chức thực hiện quy ước và nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang là một trong những tiêu chí thi đua, bình xét phân loại đảng viên hằng năm. Đồng thời, phát huy mạnh mẽ tính gương mẫu của cán bộ, đảng viên đối với công tác này để nhân dân noi theo.

+ Đưa tiêu chí thực hiện quy ước và nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang gắn với công nhận các danh hiệu gia đình văn hóa, khu dân cư văn hóa tại địa phương.

- Phong trào “Học tập, lao động, sáng tạo”, “Người tốt việc tốt”, các “điển hình tiên tiến”, “Người Bình Phước nói lời hay, làm việc tốt”.

Hằng năm, UBND thị trấn tổ chức phát động phong trào thi đua “Học tập, lao động, sáng tạo” và phong trào xây dựng “Người tốt việc tốt” và các “điển hình tiên tiến”, “Người Bình Phước nói lời hay, làm việc tốt”.

3. Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, vận động trong Phong trào

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, các tiện ích của mạng xã hội, hạ tầng kỹ thuật số đảm bảo thiết thực, hiệu quả, thường xuyên, rộng khắp.

- Thường xuyên đăng tải, đưa tin, bài, phóng sự, chuyên mục về các hoạt động Phong trào; nêu gương điển hình tiên tiến, những kinh nghiệm hay, cách làm sáng tạo trong triển khai, thực hiện Phong trào trên các phương tiện truyền thông đại chúng, các mạng xã hội có tính lan tỏa nhanh như: Facebook, Youtube, Zalo, Viber, Twitter, TikTok...

- Hằng năm, thành viên Ban Chỉ đạo Phong trào xây dựng chuyên đề tuyên truyền thông qua mạng xã hội, trang thông tin điện tử hoặc lồng ghép với các hoạt động biểu diễn, giao lưu văn hóa, văn nghệ, thể thao... để tuyên truyền, vận động Nhân dân hiểu và tham gia hưởng ứng tích cực Phong trào.

- Tập trung tuyên truyền giáo dục cho mỗi công dân nhận thức và hành động theo các tiêu chí thực hiện Cuộc vận động “Người Bình Phước nói lời hay, làm việc tốt” gắn với thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, phát huy những nét đẹp truyền thống, khẳng định những giá trị mới, có nếp sống, hành vi ứng xử văn hóa, thể hiện ở mọi nơi, mọi lúc, trong mọi lĩnh vực đời sống hàng ngày.

4. Huy động nguồn lực đầu tư nâng cao chất lượng, hiệu quả các hoạt động trong Phong trào

- Tăng cường đầu tư cơ sở vật chất, kinh phí, huy động nguồn lực, điều kiện hoạt động và khen thưởng, động viên khích lệ những tập thể, cá nhân tiêu biểu trong triển khai và thực hiện tốt Phong trào.

- Phân bổ ngân sách hằng năm hỗ trợ mua sắm trang thiết bị cho nhà văn hóa khu phố; duy trì các hoạt động xây dựng đời sống văn hóa cơ sở, hỗ trợ hoạt động cho các mô hình phòng, chống bạo lực gia đình, câu lạc bộ văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao; khen thưởng các khu phố đạt thành tích tiêu biểu xuất sắc hằng năm.

- Đẩy mạnh xã hội hóa văn hóa, nghiên cứu xây dựng các chính sách ưu tiên, khuyến khích, tạo điều kiện cho các tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp đầu tư kinh doanh các dịch vụ văn hóa, góp phần làm đa dạng hóa các loại hình văn hóa cơ sở, đáp ứng nhu cầu sinh hoạt văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao ở cơ sở.

- Tăng cường công tác xã hội hóa để duy trì hoạt động thường xuyên của Trung tâm Văn hóa thị trấn và Nhà văn hóa khu phố.

5. Tăng cường đầu tư, hoàn thiện Nhà văn hóa khu phố

- Khảo sát, xây dựng, củng cố Nhà văn hóa khu phố 2 và 3.

- Xây dựng các nhà văn hóa khu phố theo các tiêu chuẩn quy định của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch, đảm bảo phù hợp với thực tế của huyện, của thị trấn.

- Ưu tiên nguồn vốn đầu tư công trung hạn, vốn Chương trình Mục tiêu phát triển văn hóa, thể thao.

6. Đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ công chức làm công tác Phong trào

- Cử công chức đi tập huấn, bồi dưỡng nhằm nâng cao trình độ chuyên môn và kỹ năng triển khai, tổ chức thực hiện Phong trào cho các thành viên Ban Chỉ đạo thị trấn và Ban vận động khu phố. Tổ chức hội nghị tập huấn về nội dung các chuyên đề mới, những vấn đề trọng tâm để triển khai thực hiện Phong trào.

7. Đổi mới, nâng cao trách nhiệm, chất lượng hoạt động của Ban Chỉ đạo Phong trào thị trấn và Ban vận động ở khu phố

- Ban hành hướng dẫn đánh giá, xếp loại kết quả chỉ đạo, triển khai thực hiện Phong trào đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương hằng năm. Gắn trách nhiệm thành viên Ban Chỉ đạo Phong trào với từng địa bàn, lĩnh vực phụ trách; kết quả thực hiện Phong trào của địa bàn, lĩnh vực là cơ sở để đánh giá kết quả thực thi nhiệm vụ của thành viên và của Ban Chỉ đạo Phong trào hằng năm.

- Thành viên Ban Chỉ đạo Phong trào được phân công phụ trách theo dõi các đơn vị thường xuyên kiểm tra, đôn đốc tại cơ sở và tham dự hội nghị bình xét, đề nghị công nhận, khen thưởng các danh hiệu văn hóa của đơn vị do mình phụ trách.

- Hướng dẫn triển khai thực hiện từng nội dung cụ thể của Phong trào phù hợp với tình hình thực tiễn trong năm; hướng dẫn hoạt động cho Ban vận động phong trào khu phố, đặc biệt là các khu phố mới thực hiện sáp nhập để triển khai Phong trào có hiệu quả.

- Hằng năm, công chức VHXH thị trấn - Thường trực Ban Chỉ đạo Phong trào phối hợp với Ban Thường trực Ủy ban MTTQVN thị trấn xây dựng kế hoạch phối hợp triển khai thực hiện Phong trào, cuối năm có báo cáo đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch.

8. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát thực hiện và công tác thi đua khen thưởng trong Phong trào

- Có ít nhất 01 lần/năm tổ chức kiểm tra, đánh giá công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Phong trào đối với các cơ quan, đơn vị, tập trung vào những khâu, những địa bàn trọng yếu.

- Bố trí nguồn lực và ban hành các quy định tổ chức tuyên dương, khen thưởng các mô hình văn hóa điển hình, tập thể, cá nhân tiêu biểu, có nhiều thành tích xuất sắc trong thực hiện Phong trào gắn với sơ kết, tổng kết Phong trào hằng năm và từng giai đoạn.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

- Kinh phí thực hiện kế hoạch do ngân sách Nhà nước bảo đảm, thực hiện phân cấp ngân sách theo quy định hiện hành.

- Kinh phí từ Chương trình Mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới.

- Các ban ngành tích cực huy động các nguồn kinh phí hỗ trợ (xã hội hóa) từ các cơ quan, tổ chức, cá nhân trong và ngoài huyện đóng góp nguồn lực để triển khai thực hiện kế hoạch phù hợp với điều kiện thực tế và theo đúng các quy định của pháp luật.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công chức Văn hóa – xã hội

- Hằng năm tham mưu UBND thị trấn ban hành kế hoạch cụ thể triển khai thực hiện Phong trào.

- Chủ trì, phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể có liên quan tiến hành kiểm tra, phúc tra kết quả thực hiện phong trào. Cử cán bộ đi tập huấn Ban Chỉ đạo thị trấn và khu phố; hướng dẫn các đơn vị xây dựng các mô hình; rà soát, bổ sung, hoàn thiện các tiêu chí, tiêu chuẩn thực hiện các danh hiệu văn hóa theo quy định.

- Phối hợp với cơ ban ngành liên quan và các khu phố bình xét thị trấn đạt chuẩn văn minh đô thị.

- Theo dõi, tổng hợp việc triển khai thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 - 2025 và những năm tiếp theo của các đơn vị trên địa bàn thị trấn.

- Phối hợp với công chức Tài chính – Kế toán lập dự toán kinh phí thực hiện kế hoạch trình lãnh đạo thị trấn phê duyệt.

- Chủ trì, phối hợp với công chức Văn phòng – Thống kê hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng trong Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 - 2025.

2. Đề nghị Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam thị trấn

- Chủ trì, phối hợp với công chức VHXXH thị trấn, các ban, ngành, đoàn thể triển khai, thực hiện có hiệu quả 05 nội dung của cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”; tiếp tục phát huy kết quả việc tổ chức “Ngày hội đại đoàn kết toàn dân tộc ở khu dân cư” vận động nhân dân phát huy nội lực xây dựng khu phố văn hóa.

- Phối hợp với Ban Tuyên giáo đảng ủy, công chức VHXXH thị trấn, các khu phố triển khai thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” và Cuộc vận động “Người Bình Phước nói lời hay, làm việc tốt”, gắn với Phong trào “Cả nước chung tay vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau” do Thủ tướng Chính phủ phát động, đẩy mạnh vận động các nguồn lực ủng hộ Quỹ “Vì người nghèo” để thực hiện các chính sách an sinh xã hội, giảm nghèo bền vững.

3. Đề nghị Ban Tuyên giáo đảng ủy, Khối vận: Chủ trì, tham mưu chỉ đạo, định hướng về tư tưởng chỉ đạo Phong trào; chỉ đạo, hướng dẫn các tổ chức đảng và đảng viên nghiêm túc, gương mẫu tích cực tham gia thực hiện Phong trào.

4. Công đoàn thị trấn

- Chủ trì, phối hợp với công chức VHXXH thị trấn và các ban, ngành, đoàn thể triển khai thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”. Triển khai thực hiện có hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, pháp luật công đoàn và các quy định pháp luật có liên quan cho cán bộ, công chức, người lao động. Phát triển phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, vui chơi giải trí góp phần nâng cao mức hưởng thụ về văn hóa tinh thần của cán bộ, công chức, người lao động.

- Chủ trì kiểm tra, đánh giá, phân loại “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp” đạt chuẩn văn hóa đóng trên địa bàn thị trấn hàng năm.

5. Công chức Địa chính – xây dựng

- Chủ trì, phối hợp với công chức Tài chính – kế toán, công chức Văn hóa – xã hội cùng các ban liên quan xây dựng kế hoạch trình cấp có thẩm quyền bố trí kinh phí hàng năm và từng giai đoạn đầu tư cho các dự án, các công trình để xây dựng và hoàn thiện hệ thống thiết chế văn hóa ở cơ sở đáp ứng điều kiện cơ sở vật chất nâng cao đời sống văn hóa cho người dân.

6. Công chức Tài chính – kế toán

- Căn cứ vào khả năng thu ngân sách hằng năm, tham mưu UBND thị trấn bố trí kinh phí cho Ban Chỉ đạo Phong trào thị trấn triển khai thực hiện các nhiệm vụ của kế hoạch.

- Phối hợp với công chức Văn hóa – xã hội hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng, thanh quyết toán kinh phí thực hiện theo đúng quy định hiện hành.

7. Công chức Văn phòng – Thống kê: Phối hợp với công chức Văn hóa – xã hội hướng dẫn, tham mưu công tác thi đua, khen thưởng trong Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 - 2025.

8. Công an thị trấn, Ban Chỉ huy Quân sự thị trấn: Triển khai thực hiện phong trào “Xây dựng môi trường văn hóa, thể thao, lành mạnh trong đơn vị lực lượng vũ trang.

9. Hội Liên hiệp Phụ nữ: Triển khai thực hiện Phong trào thi đua “Xây dựng người Phụ nữ Việt Nam thời đại mới”; Phong trào “Phụ nữ với phong trào xây dựng khu dân cư sạch mọi nơi, đẹp mọi chỗ” và Cuộc vận động “Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch góp phần vun đắp giá trị gia đình Việt Nam”.

10. Nhân viên Đài Truyền thanh: Xây dựng tin bài đăng tải trên trang thông tin điện tử thị trấn, các trang fanpage của thị trấn, phát thanh trên hệ thống loa truyền thanh thị trấn.

11. Các ban, ngành thành viên Ban Chỉ đạo Phong trào thị trấn: Ngoài các ban ngành thành viên có nhiệm vụ cụ thể nêu trên, các ban ngành thành viên trong Ban Chỉ đạo Phong trào căn cứ chức năng, nhiệm vụ của ngành phối hợp với các đơn vị liên quan chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện các nội dung có liên quan trong kế hoạch.

12. Trưởng ban quản lý các khu phố: Phổ biến, quán triệt, triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung kế hoạch đề ra.

Trên đây là nội dung Kế hoạch đổi mới, nâng cao chất lượng Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” trên địa bàn thị trấn giai đoạn 2022 - 2025. Yêu cầu các đơn vị có liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- TTĐU; TT.HĐND thị trấn;
- CT, các PCT. UBND thị trấn;
- UBMTTQVN, các ban ngành đoàn thể TT;
- Ban quản lý các khu phố;
- Lưu: VT.

**TM.ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**