

Số: /KH-UBND

Tân Khai, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện chương trình phát triển ứng dụng khoa học, công nghệ và chuyển đổi số trên địa bàn thị trấn Tân Khai giai đoạn 2021-2025

Căn cứ Chương trình hành động số 28-CTr/ĐU ngày 28/3/2024 của Ban Chấp hành Đảng bộ thị trấn về thực hiện Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XI, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thị trấn lần thứ VIII, nhiệm kỳ 2020-2025 (điều chỉnh, bổ sung).

UBND thị trấn Tân Khai xây dựng kế hoạch thực hiện chương trình phát triển ứng dụng khoa học, công nghệ và chuyển đổi số trên địa bàn thị trấn Tân Khai, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình hành động của Đảng ủy thị trấn về thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thị trấn lần thứ VIII, nhiệm kỳ 2020-2025;

- Xây dựng và phát huy đội ngũ trí thức, chuyên gia, nhà khoa học trẻ; chú trọng thực hiện các cơ chế, chính sách để phát triển tài năng trẻ; góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển ứng dụng khoa học, công nghệ và chuyển đổi số.

2. Yêu cầu

- Các cơ quan, đơn vị có liên quan tích cực, chủ động phối hợp tổ chức triển khai các thực hiện các nhiệm vụ trong kế hoạch đã đề ra.

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến đến các cơ quan, đơn vị và nhân dân nhằm tạo sự đồng thuận cao trong quá trình triển khai thực hiện kế hoạch.

- Theo mục tiêu phát triển CNTT đến năm 2025, định hướng đến năm 2030, thị trấn sẽ quyết tâm đẩy mạnh số hóa, hiện đại hóa hoạt động hành chính, ứng dụng một cách phổ biến nhất dịch vụ công trực tuyến mức độ 4 cho người dân và doanh nghiệp; căn bản chuyển đổi số thành công tại thị trấn; hình thành địa phương thông minh.

II. NỘI DUNG CHỦ YẾU

- Đào tạo, nâng cao kiến thức, kỹ năng về CNTT, chuyển đổi số cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, tổ chức nhà nước; hỗ trợ các

cơ quan, tổ chức Đảng, tổ chức chính trị - xã hội đào tạo, tập huấn về CNTT, chuyển đổi số.

- Phổ cập kỹ năng số cho các đối tượng tham gia vào quá trình chuyển đổi số của thị trấn. Nâng cao chất lượng, hiệu quả đào tạo và phát triển nguồn nhân lực chuyển đổi số trong từng ngành, từng lĩnh vực, địa phương.

1. Nội dung cụ thể

a) Mục tiêu đến năm 2025

- 100% cán bộ lãnh đạo, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách, người lao động thị trấn; lãnh đạo các doanh nghiệp, hợp tác xã được tham gia đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn, cập nhật kiến thức về chuyển đổi số, kỹ năng số, công nghệ số.

- 60% dân số biết và có kỹ năng sử dụng các loại hình dịch vụ công trực tuyến và các dịch vụ số thiết yếu khác trong các lĩnh vực: Y tế, giáo dục, giao thông, du lịch, ngân hàng.

- 50% cơ sở giáo dục các cấp từ tiểu học đến trung học cơ sở có tổ chức các hoạt động giáo dục STEM/STEAM (phương pháp giáo dục tương tác đa chiều dựa trên nền tảng kết hợp giữa khoa học Science, công nghệ Technology, kỹ thuật Engineering và nghệ thuật Art) và kỹ năng số. Tổ chức các khoá/chương trình định hướng, hướng nghiệp cho học sinh THCS để theo học chuyên ngành công nghệ số ở các cấp học cao hơn.

b) Mục tiêu đến năm 2030

- Duy trì 100% cán bộ lãnh đạo, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách, người lao động thị trấn; các lãnh đạo doanh nghiệp, hợp tác xã được tham gia đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn, cập nhật kiến thức về chuyển đổi số, kỹ năng số, công nghệ số.

- Trên 80% dân số biết và có kỹ năng sử dụng các loại hình dịch vụ công trực tuyến và các dịch vụ số thiết yếu khác trong các lĩnh vực: Y tế, giáo dục, giao thông, du lịch, ngân hàng;

- Trên 80% cơ sở giáo dục các cấp từ tiểu học đến trung học cơ sở có tổ chức các hoạt động giáo dục STEM/STEAM và kỹ năng số.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nhiệm vụ

a. Nhiệm vụ nâng cao nhận thức

- Phối hợp với Phòng VH TT huyện đẩy mạnh truyền thông trên phương tiện thông tin đại chúng về chuyển đổi số; thiết lập và phát triển các trang (tài khoản/kênh) trên các nền tảng mạng xã hội; sử dụng công nghệ trí tuệ (AI), hệ thống tương tác tự động (chatbot) để thực hiện tuyên truyền tự động (nhiệm vụ hằng năm).

- Xây dựng và duy trì thường xuyên các chuyên mục, các bài viết về chuyển đổi số trên các phương tiện thông tin đại chúng; tuyên truyền trên các Cổng/Trang thông tin điện tử, mạng nội bộ của các cơ quan (nhiệm vụ thường xuyên).

- Tiếp sóng và truyền tải chương trình, phóng sự, bài hát, trao đổi, đối thoại, chuyên đề chuyên sâu về chuyển đổi số trên hệ thống truyền thanh thị trấn. (nhiệm vụ hằng năm).

- Phối hợp với huyện tổ chức các hội nghị, triển lãm, trưng bày lưu động về sản phẩm số, giải pháp số, các thành tựu về chuyển đổi số của tỉnh, huyện, thị trấn; lồng ghép nội dung về chuyển đổi số trong các cuộc triển lãm, giới thiệu về đất nước, con người, văn hóa; các cuộc thi tìm hiểu về chuyển đổi số (nhiệm vụ hằng năm).

- Khen thưởng các gương điển hình tiên tiến, nhân rộng mô hình tốt, cách làm hay, sáng kiến có giá trị trong kế hoạch chuyển đổi số của thị trấn (nhiệm vụ hằng năm).

b. Các nhiệm vụ về phổ cập kỹ năng

- Triển khai cho cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách, người lao động thị trấn tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng tập huấn về chuyển đổi số. Lồng ghép, đưa nội dung nâng cao nhận thức về chuyển đổi số vào chương trình bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức, chương trình bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý. Khuyến khích các tổ chức, doanh nghiệp tư nhân triển khai các chương trình đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn về chuyển đổi số, kỹ năng số cho người lao động trong tổ chức, doanh nghiệp của mình (nhiệm vụ hằng năm).

- Phát triển kỹ năng số cho người dân thông qua việc tiếp tục tuyên truyền, hướng dẫn sử dụng các dịch vụ số, trọng tâm là dịch vụ công trực tuyến và dịch vụ số trong các lĩnh vực y tế, giáo dục, thương mại, ngân hàng. (nhiệm vụ hằng năm).

c. Các nhiệm vụ về phát triển nguồn nhân lực công nghệ thông tin trong cơ quan nhà nước

- Tham gia các lớp bồi dưỡng, nâng cao nhận thức về ứng dụng CNTT, chuyển đổi số, các lớp lập và quản lý dự án CNTT cho lãnh đạo và cán bộ tham mưu, quản lý hoạt động ứng dụng CNTT; Ban quản lý dự án, tư vấn giám sát thi công hoạt động ứng dụng CNTT do tỉnh, huyện tổ chức.

- Cử cán bộ tham gia bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ về kỹ năng cơ bản về bảo mật trong ứng dụng CNTT, Bảo mật an ninh hệ thống mạng. (nhiệm vụ hằng năm).

d. Các nhiệm vụ về phát triển nguồn nhân lực CNTT trong doanh nghiệp và xã hội:

Triển khai các chính sách của tỉnh, huyện hỗ trợ cho doanh nghiệp, cho nhà đầu tư có nhu cầu đầu tư thực hiện chuyển đổi số, mở các trung tâm, cơ sở đào tạo kỹ năng, đào tạo kiến thức công nghệ số trên địa bàn thị trấn.

2. Giải pháp:

- Triển khai các chính sách thu hút, hỗ trợ cán bộ, công chức làm CNTT, các cơ chế về đào tạo bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng về chuyển đổi số cho cán bộ quản lý, chuyên trách trong các cơ quan nhà nước do huyện xây dựng.

- Ưu tiên bố trí kinh phí từ ngân sách nhà nước để thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp thuộc phạm vi Đề án được giao cho các cơ quan chủ trì, huy động các nguồn lực tài chính từ xã hội và các nguồn kinh phí khác cho hoạt động nâng cao nhận thức, phổ cập kỹ năng và phát triển nguồn nhân lực chuyển đổi số.

- Tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho mọi tầng lớp nhân dân, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các ban ngành, đơn vị hiểu rõ ý nghĩa, tầm quan trọng của việc phát triển nguồn nhân lực CNTT nhằm thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội.

- Đẩy mạnh công tác truyền thông về xây dựng chính quyền điện tử, chuyển đổi số, xây dựng địa phương thông minh. Trong đó, nguồn nhân lực CNTT là một mắt xích không thể tách rời.

- Công khai, minh bạch thông tin trên Cổng thông tin điện tử của thị trấn về các chính sách, thu hút, ưu đãi nguồn nhân lực CNTT của thị trấn nhằm tạo động lực thu hút và giữ chân những cá nhân có trình độ, tâm huyết tham gia phục vụ công tác ứng dụng CNTT tại thị trấn.

- Hướng dẫn, tuyên truyền, tập huấn các kỹ năng số, dịch vụ công trực tuyến, thương mại điện tử, giao dịch thanh toán điện tử... cho người dân thông qua Tổ công nghệ số cộng đồng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công chức Văn hóa – Xã hội:

- Chủ trì, phối hợp với các ban ngành, đơn vị có liên quan tham mưu UBND thị trấn triển khai thực hiện các nội dung của Đề án trên địa bàn thị trấn, đơn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện Đề án của cơ các ban ngành, đơn vị.

- Là đầu mối phối hợp với Phòng VHHTT huyện triển khai các lớp bồi dưỡng, đào tạo, tập huấn kỹ năng... cho cán bộ, lãnh đạo, CNVC và người dân trên địa bàn thị trấn về chuyển đổi số, kỹ năng số.

- Thực hiện công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của các ban ngành, đoàn thể từ thị trấn đến khu phố về các nội dung trọng tâm của đề án.

- Phối hợp với công chức Văn phòng – thống kê thị trấn tham mưu đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân thị trấn khen thưởng cho các ban ngành, đoàn thể, tổ chức, cá nhân có ý tưởng, sáng kiến, cách làm đột phá, sáng tạo trong chuyển đổi số, giúp mang lại hiệu quả cao trong hoạt động của cơ quan, tổ chức và lợi ích cộng đồng.

2. Công chức Văn phòng – thống kê:

- Chủ trì, phối hợp với công chức Văn hóa – Xã hội thị trấn và các ban, ngành thị trấn cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nguồn CNTT do tỉnh, huyện tổ chức và yêu cầu, đồng thời tham mưu đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân thị trấn khen thưởng cho các cơ quan, tổ chức, cá nhân có ý tưởng, sáng kiến, cách làm đột phá, sáng tạo trong chuyên đổi số, giúp mang lại hiệu quả cao trong hoạt động của cơ quan, tổ chức và lợi ích cộng đồng.

- Tham mưu UBND thị trấn lập quy hoạch, kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cho cán bộ công chức, viên chức trong cơ quan đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 với yêu cầu lựa chọn nhân sự tham gia các lớp phù hợp chuyên môn, nghiệp vụ và công việc đang đảm trách; ký cam kết và quy định làm việc, thưởng phạt cụ thể với người được cử đi học và thời hạn nộp kết quả học tập (chứng chỉ, chứng nhận, bằng cấp).

3. Công chức Tài chính – kế toán:

- Căn cứ vào khả năng cân đối ngân sách tham mưu Ủy ban nhân dân thị trấn bố trí kinh phí thực hiện các nhiệm vụ theo phân cấp quản lý ngân sách.

- Thực hiện thẩm định và quyết toán theo quy định.

4. Các ban ngành, đoàn thể thị trấn; Ban quản lý các khu phố:

- Sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo quy hoạch kế hoạch và tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ trong quá trình học tập.

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của mình chủ động triển khai và phối hợp với các ngành thực hiện tốt các nội dung, giải pháp của kế hoạch.

Trên đây là kế hoạch thực hiện Chương trình hành động của Ban chấp hành Đảng bộ thị trấn nhiệm kỳ 2021-2025 về Chương trình đột phá phát triển nguồn nhân lực và chương trình phát triển ứng dụng khoa học, công nghệ và chuyển đổi số trên địa bàn thị trấn Tân Khai giai đoạn 2021-2025./.

Nơi nhận:

- TT. Đảng ủy; TT. HĐND thị trấn;
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND thị trấn;
- Các bộ phận liên quan;
- Lưu: VT.

**TM.ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**