

Số: /KH-UBND

Tân Khai, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình đột phá phát triển nguồn nhân lực trên địa bàn thị trấn Tân Khai, giai đoạn 2021 – 2025

Căn cứ Chương trình hành động số 28-CTr/ĐU ngày 28/3/2024 của Ban Chấp hành Đảng bộ thị trấn về thực hiện Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XI, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thị trấn lần thứ VIII, nhiệm kỳ 2020-2025 (điều chỉnh, bổ sung).

UBND thị trấn Tân Khai xây dựng kế hoạch thực hiện về Chương trình đột phá phát triển nguồn nhân lực trên địa bàn thị trấn Tân Khai, giai đoạn 2021-2025, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình hành động của Đảng ủy thị trấn về thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thị trấn lần thứ VIII, nhiệm kỳ 2020-2025;

- Xây dựng và phát huy đội ngũ trí thức, chuyên gia, nhà khoa học trẻ; chú trọng thực hiện các cơ chế, chính sách để phát triển tài năng trẻ; góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu công nghiệp hóa, hiện đại hóa.

- Thực hiện công tác tạo nguồn cán bộ trẻ, đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, trong đó vừa chú trọng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trẻ, chú trọng xây dựng nguồn nhân lực còn thiếu để xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cho hệ thống chính trị của thị trấn.

- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức trên địa bàn thị trấn, trước tiên là đội ngũ lãnh đạo, quản lý của thị trấn. Xây dựng đội ngũ cán bộ trung thành với lý tưởng độc lập dân tộc gắn liền với chủ nghĩa xã hội, có phẩm chất đạo đức, trình độ, năng lực chuyên môn đáp ứng yêu cầu chức danh và vị trí việc làm; nắm vững đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; có năng lực tổ chức thực hiện và giải quyết tốt các vấn đề thực tiễn trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

2. Yêu cầu

- Các cơ quan, đơn vị có liên quan tích cực, chủ động phối hợp tổ chức triển khai các thực hiện các nhiệm vụ trong kế hoạch đã đề ra.

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến đến các cơ quan, đơn vị và nhân dân nhằm tạo sự đồng thuận cao trong quá trình triển khai thực hiện kế hoạch.

- Phấn đấu mỗi năm, lựa chọn có cán bộ, công chức trẻ có năng lực và tiềm năng phát triển tham gia bồi dưỡng tạo nguồn lãnh đạo cho tương lai.

II. GIẢI PHÁP, THỰC HIỆN

1. Hoàn thiện các quy định, quy chế và xây dựng kế hoạch, lộ trình triển khai thực hiện.

Tiếp tục hoàn thiện, chuẩn hóa, đồng bộ các quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ.

- Rà soát, xây dựng các chính sách về thu hút, phát triển tài năng trẻ và tạo nguồn lãnh đạo tương lai của thị trấn; tập trung xây dựng tiêu chí cụ thể và quy trình tuyển chọn tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của thị trấn;

- Xác định rõ các bước phát hiện, tuyển dụng, bồi dưỡng, trọng dụng và tôn vinh; quy định trách nhiệm của tài năng trẻ trong từng lĩnh vực tôn vinh, cơ chế sàng lọc, đưa ra khỏi diện thu hút tài năng đối với những trường hợp không đạt yêu cầu; xây dựng cơ chế, chính sách đãi ngộ đủ sức hấp dẫn để khuyến khích, giữ chân tài năng trẻ và tạo động lực cho đội ngũ cán bộ nguồn lãnh đạo tương lai của thị trấn phát huy năng lực, sở trường; tiếp tục phấn đấu đạt được thành tích, kết quả cao hơn; tạo môi trường làm việc thuận lợi cho tài năng trẻ, xây dựng môi trường hoạt động, trao đổi chuyên môn cho các tài năng thông qua các tọa đàm, hội thảo, cuộc thi, các hoạt động chuyên sâu, đặc biệt đối với các ngành trọng điểm, các lĩnh vực mũi nhọn.

- Xây dựng các chương trình bồi dưỡng về đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp; chương trình bồi dưỡng cập nhật kiến thức, nâng cao năng lực hoạt động thực thi nhiệm vụ, công vụ.

- Rà soát, bổ sung quy định về tiêu chí đánh giá người đứng đầu đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức; tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, viên chức nếu không hoàn thành chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

2. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực có chất lượng của thị trấn và phát triển hỗ trợ đội ngũ lãnh đạo tương lai

- Tiến hành rà soát các đối tượng cán bộ, công chức, viên chức trẻ có năng lực và trình độ cao ở thị trấn, lập danh sách để thực hiện đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực. Công tác đào tạo bồi dưỡng không chỉ tập trung vào việc bổ sung những kiến thức chuyên môn để đáp ứng yêu cầu của công việc mà còn tập trung bồi dưỡng về đạo đức công vụ, tinh thần trách nhiệm, các quy tắc ứng xử của đội ngũ cán bộ công chức, góp phần xây dựng một đội ngũ nhân lực “vừa hồng, vừa chuyên”.

Tiếp tục khuyến khích, hỗ trợ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trẻ nâng cao trình độ năng lực, tham gia học sau đại học. Có chính sách phù hợp để khuyến khích cán bộ tự nâng cao trình độ chuyên môn ngoại ngữ để có thể đáp ứng được xu thế phát triển của đất nước.

Thực hiện đổi mới trong công tác tuyển chọn, nguồn cán bộ đưa vào chương trình phải là những cán bộ có năng lực, có tâm huyết cho sự phát triển chung của thị trấn. Xây dựng tiêu chí xét tuyển tham gia các chương trình, tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, viên chức trong chương trình hàng năm; quy trình đào tạo, bồi dưỡng phân công, bố trí công việc, luân chuyển, đánh giá trong chương trình.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ kế hoạch này, thành viên UBND thị trấn theo dõi việc triển khai thực hiện nhiệm vụ thuộc lĩnh vực mình phụ trách.

2. Công chức Văn phòng – thống kê:

- Tham mưu, giúp UBND thị trấn tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch này. Chủ trì, phối hợp với các bộ phận chuyên môn xác định nhu cầu tuyển dụng đề thông báo học sinh, sinh viên đạt chuẩn của chương trình đăng ký tạo nguồn cán bộ và thực hiện tuyển dụng vào làm việc sau khi tốt nghiệp đại học, sau đại học.

- Tham mưu UBND thị trấn sắp xếp đội ngũ công chức thuộc phạm vi quản lý theo đúng Đề án vị trí việc làm; ưu tiên bố trí biên chế chưa sử dụng, phối hợp chặt chẽ với Phòng Nội vụ để triển khai tuyển dụng 100% số sinh viên, học viên tốt nghiệp đạt tiêu chuẩn tuyển chọn của chương trình đã đăng ký nguyện vọng vào làm việc tại thị trấn.

- Hàng năm phối hợp với Hội khuyến học thị trấn nghiên cứu, huy động các nguồn kinh phí để xây dựng quỹ khen thưởng, động viên, tổ chức họp mặt giữa thị trấn và học sinh, sinh viên ít nhất một lần.

- Phối hợp với Ban giám hiệu các trường và các cơ quan liên quan đề xuất nhu cầu tuyển dụng, thực hiện chính sách thu hút đối với sinh viên sau khi tốt nghiệp xuất sắc về công tác tại thị trấn.

2. Các trường học trên địa bàn thị trấn:

- Tổ chức phổ biến, tuyên truyền đến các đội ngũ giáo viên, học sinh trên địa bàn thị trấn về đối tượng, nội dung của kế hoạch này.

- Xây dựng kế hoạch phát hiện, bồi dưỡng học sinh vượt trội, có năng khiếu bổ sung nguồn học sinh tham gia đội tuyển thi học sinh giỏi cấp huyện trở lên; triển khai đồng bộ các giải pháp nhằm thực hiện tốt việc phân luồng học sinh sau khi tốt nghiệp trung học cơ sở đi đối với phát triển mạnh và nâng cao chất lượng giáo dục phổ thông.

- Xây dựng đội ngũ giáo viên dạy giỏi, có kinh nghiệm trong bồi dưỡng học sinh giỏi. Phối hợp Hội Khuyến học thị trấn huy động các nguồn lực để triển khai tổ chức khen thưởng, động viên học sinh, giáo viên đạt thành tích trong các kỳ thi.

3. Công chức Tài chính - kế toán:

- Hằng năm, căn cứ vào khả năng cân đối ngân sách, tham mưu Ủy ban nhân dân thị trấn bố trí nguồn kinh phí thực hiện công tác thu hút nguồn nhân lực theo đúng quy định.

4. Đoàn thanh niên CSHCM thị trấn:

- Phổ biến, tuyên truyền đến đoàn viên trong hệ thống về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ; phát hiện và giới thiệu đoàn viên thuộc đối tượng về UBND thị trấn để xem xét đưa vào danh sách tạo nguồn tuyển dụng và thực hiện tuyển dụng theo quy định.

5. Hội Khuyến học:

- Đẩy mạnh công tác khuyến học, khuyến tài; xem xét huy động nguồn lực để động viên, khen thưởng các học sinh giỏi, sắp xếp hỗ trợ học sinh có hoàn cảnh khó khăn. Phối hợp với UBND thị trấn lồng ghép hoặc tổ chức họp mặt ít nhất một lần với sinh viên, học sinh thuộc danh sách tạo nguồn tuyển dụng.

6. Nhân viên Đài Truyền thanh:

- Thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến rộng rãi thông tin Kế hoạch này đến quần chúng nhân dân trên các kênh thông tin đại chúng của thị trấn.

Trên đây là kế hoạch thực hiện Chương trình hành động của Ban chấp hành Đảng bộ thị trấn nhiệm kỳ 2021-2025 về Chương trình đột phá phát triển nguồn nhân lực trên địa bàn thị trấn Tân Khai, giai đoạn 2021-2025./.

Nơi nhận:

- TTĐU; TT.HĐND thị trấn;
- CT, các PCT. UBND thị trấn;
- UBMTTQVN, các ban ngành đoàn thể TT;
- Ban quản lý các khu phố;
- Lưu: VT.

**TM.ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**