

Số: /KH-UBND

Tân Khai, ngày tháng năm 2025

KẾ HOẠCH

Triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 trên địa bàn thị trấn Tân Khai

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các văn bản hướng dẫn thi hành;

Căn cứ Kế hoạch số: 28/KH-UBND ngày 23/01/2025 của UBND huyện về việc triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 trên địa bàn huyện Hớn Quản;

UBND thị trấn ban hành Kế hoạch triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 trên địa bàn thị trấn Tân Khai như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tăng cường trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan, tổ chức, đơn vị trong việc chỉ đạo, điều hành thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN), tiêu cực; thực hiện tốt nhiệm vụ, giải pháp PCTN, tiêu cực theo đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Triển khai đồng bộ, có hiệu quả các biện pháp PCTN, tiêu cực; nâng cao nhận thức, vai trò trách nhiệm các cấp, các ngành, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và địa phương; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có phẩm chất, có năng lực và trình độ chuyên môn; xây dựng chính quyền các cấp vững mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

2. Yêu cầu

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp PCTN, tiêu cực có hiệu quả, kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa, chủ động phát hiện và kiên quyết xử lý nghiêm minh, kịp thời những hành vi tham nhũng, lãng phí, bao che, dung túng, tiếp tay cho tham nhũng; đề ra nhiệm vụ giải pháp trọng tâm, thực hiện một cách có hiệu quả, phù hợp và thiết thực.

- Việc thực hiện công tác PCTN, tiêu cực là nhiệm vụ chính trị thường xuyên, liên tục, lâu dài gắn liền với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về việc tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến” “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “đẩy mạnh học tập làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”; và là một trong các tiêu chí để đánh giá việc hoàn thiện nhiệm vụ hàng năm.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, tổ chức trong công tác phòng chống tham nhũng; người đứng đầu cơ quan, đơn vị, tổ chức phải gương mẫu, liêm khiết, quyết liệt, trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo PCTN, tiêu cực; nghiêm túc thực hiện quy định về xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách.

- Tiếp tục đổi mới cách thức, phương pháp chỉ đạo, điều hành để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới; triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các quy định của pháp luật về PCTN, tiêu cực; thực hiện đồng bộ các quy định về phòng ngừa tham nhũng; chỉ đạo việc xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện công tác PCTN, tiêu cực của các cơ quan, đơn vị, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện thực tế, trong đó phải xác định rõ nội dung, yêu cầu, đề ra các nhiệm vụ, giải pháp, thời gian thực hiện cụ thể.

- Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, thanh tra, xử lý các vi phạm theo quy định của pháp luật, trong đó nêu cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc chỉ đạo, triển khai thực hiện các quy định của pháp luật PCTN, tiêu cực.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác PCTN, tiêu cực đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm với nhiệm vụ được giao.

2. Tăng cường công tác tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN.

- Tiếp tục chỉ đạo, triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về PCTN, tiêu cực; từng bước đổi mới hình thức, cách thức tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về PCTN, tiêu cực cho phù hợp với điều kiện thực tế.

- Nội dung tuyên truyền tập trung vào các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về PCTN, nhất là các văn bản mới ban hành, trọng tâm là Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ hướng dẫn thi hành một số điều của Luật PCTN; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc “Tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp”

- Chủ động xây dựng kế hoạch, lựa chọn nội dung, hình thức tuyên truyền phù hợp với từng đối tượng và tình hình nhiệm vụ tại cơ quan, đơn vị, địa phương, bảo đảm hiệu quả, thiết thực; khuyến khích việc sáng tạo trong công tác tuyên truyền nhằm nâng cao tác dụng, hiệu quả công tác tuyên truyền.

3. Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị

- Triển khai thực hiện nghiêm túc các nội dung công khai, minh bạch theo quy định tại Điều 10, Luật PCTN năm 2018 trên Công thông tin điện tử của thị trấn, trong đó: tăng cường công khai minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị nhất là trong quy hoạch sử dụng đất, công tác đấu thầu, bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức..; đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính; minh bạch tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức; thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp; xây dựng và thực hiện tốt các chế độ định mức, tiêu chuẩn; thường xuyên rà soát, đề nghị sửa đổi, bổ sung các văn bản quy phạm pháp luật để đảm bảo tính đồng bộ, thống nhất; tăng cường trách nhiệm giải trình của cơ quan Nhà nước trong thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao theo quy định của pháp luật; thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt và trả lương, thu nhập qua tài khoản.

- Định kỳ hàng năm, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm chỉ đạo việc xây dựng, ban hành công khai kế hoạch, danh mục vị trí công tác, thời hạn chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; việc chuyển đổi vị trí công tác phải đảm bảo khách quan, hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ mà không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của cơ quan, đơn vị; không lợi dụng việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức vì vụ lợi hoặc trù dập.

- Triển khai việc kê khai tài sản, thu nhập; tiếp nhận, quản lý, bàn giao bản kê khai đảm bảo phương thức, thời điểm, nội dung; công khai bản kê khai theo quy định. Xây dựng, triển khai kế hoạch xác minh; báo cáo, kết luận, công khai kết quả xác minh tài sản, thu nhập; xử lý nghiêm hành vi kê khai không trung thực; thực hiện tốt việc giải trình nguồn gốc của tài sản, thu nhập tăng thêm không trung thực.

4. Tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra, tự kiểm tra phát hiện và xử lý tham nhũng

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị, tổ chức tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, chú trọng công tác quản lý cán bộ và cơ chế tự giám sát, tự kiểm tra, nhất là các lĩnh vực có nhiều dư luận quan tâm, lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, tham nhũng, lãng phí như: đất đai, khai thác tài nguyên, khoáng sản; việc mua bán chuyên nhượng tài sản công... Công tác kiểm tra, thanh tra phải đảm bảo hiệu lực, hiệu quả, tránh chồng chéo, hình thức, gây phiền hà cho địa phương.

-Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra theo đúng chương trình, kế hoạch đã được phê duyệt; chú trọng việc phát hiện, chấn chỉnh và xử lý kịp thời các vi phạm (nếu có); phát hiện, kiến nghị sửa đổi cơ chế, chính sách nhằm khắc phục những sơ hở, bất cập trong quản lý.

Tăng cường công tác xử lý sau thanh tra, các Kết luận, Quyết định, kiến nghị sau thanh tra phải được chủ đạo thực hiện nghiêm túc theo quy định pháp luật.

5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của các tổ chức, đoàn thể trong công tác PCTN, tiêu cực

- Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp; đề cao vai trò của mình trong công tác phòng, chống tham nhũng; tăng cường công tác phối hợp giữa các cơ quan chức năng trong công tác phòng, chống tham nhũng.

Tạo điều kiện và phát huy vai trò của cơ quan truyền thông, quy tắc đạo đức nghề nghiệp khi đưa tin về hoạt động PCTN và vụ việc tham nhũng.

Tăng cường hoạt động Ban thanh tra nhân dân, Ban giám sát đầu tư cộng đồng, người dân trong công tác đấu tranh PCTN, tiêu cực.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các ban ngành đoàn thể thị trấn trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ của mình xây dựng kế hoạch triển khai, tổ chức thực hiện có hiệu quả; thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện; thực hiện chế độ thông tin báo cáo về công tác PCTN theo quy định về UBND thị trấn (qua công chức Tư pháp – Hộ tịch).

2. Công chức Tư pháp – Hộ tịch:

- Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này và các quy định về PCTN, tiêu cực tại các đơn vị; định kỳ tổng hợp, tham mưu UBND thị trấn báo cáo kết quả PCTN, tiêu cực về UBND huyện, Thường trực Đảng ủy, HĐND theo quy định.

- Phối hợp với công chức văn hóa xã hội các đơn vị liên quan trong việc tuyên truyền, phổ biến, công khai các nội dung về PCTN theo quy định.

- Phối hợp với UBKT huyện ủy xác minh tài sản thu nhập của cán bộ, công chức theo quy định.

- Tham mưu đưa nội dung tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTN vào kế hoạch phổ biến, giáo dục pháp luật hàng năm của UBND thị trấn; theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, tổng hợp, báo cáo kết quả triển khai thực hiện nhiệm vụ tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTN của đơn vị.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị trong việc tổng hợp báo cáo thu thập các văn bản, tài liệu, số liệu về công tác lãnh đạo và triển khai thực hiện các nội dung phục vụ cho việc đánh giá công tác PCTN: kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản QPPL về PCTN; công tác phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN; việc kiểm tra, theo dõi thi hành văn bản QPPL về PCTN.

3. Công chức Tài chính – Kế toán:

- Tham mưu UBND thị trấn triển khai thực hiện, tổng hợp báo cáo kết quả công khai, minh bạch trong việc bố trí, quản lý, sử dụng tài chính công, tài sản công hoặc kinh phí huy động từ các nguồn hợp pháp.

- Hướng dẫn, kiểm tra, tổng hợp báo cáo việc thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn của đơn vị.

- Phối hợp với các đơn vị tổng hợp, báo cáo, thu thập các văn bản, tài liệu, số liệu về kết quả thực hiện các nội dung phục vụ cho việc đánh giá công tác PCTN: công khai minh bạch trong việc bố trí, quản lý sử dụng tài chính công, tài sản công hoặc kinh phí huy động từ các nguồn hợp pháp khác; kết quả việc thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn.

4. Công chức Văn phòng – Thống kê:

- Theo dõi, kiểm tra việc thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp, văn hóa giao tiếp trong thi hành công vụ của cán bộ, công chức, viên chức, công tác cán bộ, việc chuyển đổi vị trí công tác, tổng hợp, báo cáo kết quả về UBND thị trấn (qua công chức Tư pháp – Hộ tịch) theo niên độ báo cáo định kỳ hoặc đột xuất.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị trong việc ban hành văn bản, tổng hợp, báo cáo kết quả, thu thập các văn bản, tài liệu, số liệu về các nội dung phục vụ cho việc đánh giá công tác PCTN: thực hiện chính sách, pháp luật có nội dung liên quan đến quyền lợi hợp pháp của cán bộ, công chức; công tác tổ chức cán bộ; quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn; tiếp nhận, xử lý kiến nghị, phản ánh của người dân, doanh nghiệp và kết quả xử lý vi phạm theo quy định tại Chỉ thị 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ.

- Tiếp tục chỉ đạo thực hiện Chỉ thị số 07/CT-TTg ngày 19/3/2014 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh phòng, chống tiêu cực trong công tác quản lý công chức và thi đua khen thưởng.

Trên đây là Kế hoạch triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 trên địa bàn thị trấn Tân Khai./.

Nơi nhận:

- UBND huyện;
- Thường trực Đảng ủy;
- Chủ tịch, PCT UBND thị trấn;
- CC. Tư pháp – hộ tịch (Dương);
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Lê Viết Truyền